

## PROCÉS DE FORMACIÓ

### *PLA DE FORMACIÓ*

Les necessitats de formació de l' FNOB es fonamenten en:

- La planificació directiva i l'estratègia
- Canvis organitzatius i tecnològics
- Innovacions i processos d'actualització de sistemes

En funció dels resultats de l'avaluació de necessitats, s' elaboren i desenvolupen les accions de formació generals i específiques, les quals configuraran el Pla Anual de Formació, tot valorant-ne l'eficàcia de cadascuna d'elles, per tal de garantir la competència professional del personal i la qualitat dels serveis dels esdeveniments organitzats per la FNOB.

Per a l'elaboració del Pla Anual de Formació els Directors d' Àrea (DA) identificaran les necessitats de formació del personal i demanaran als treballadors si consideren que necessiten alguna formació concreta que es valorarà .

Tant punt es tingui clara la formació que s'ha de realitzar els DA faran la petició de la formació a la Direcció de Serveis Corporatius (DSC).

La Direcció de Serveis Corporatius elaborarà la proposta del Pla Anual de Formació i el farà arribar a la Direcció General per a la seva aprovació. Una vegada aprovat es notificarà als usuaris afectats.

Quan la formació estigui programada es notificaran les dades concretes de la formació als interessats/des.